

GOLDLAKE GRUPO EMPRESARIAL PROPOSITOS, VALORES, COMPETENCIAS FUNDAMENTALES Y POLÍTICAS

NUESTRO PROPÓSITO

El Grupo Goldlake es una empresa de minería y refinación de metales preciosos diversificada integrada. Creemos que en los negocios la innovación junto con la ambición hace una diferencia en la vida de las personas y en la protección de nuestro mundo natural, resultados en beneficios para todos. Nuestro propósito es ofrecer productos a nuestros clientes con la garantía de que en cada paso de la cadena de valor tenemos un impacto positivo en las personas, las comunidades y el medio ambiente afectados por nuestras operaciones, y que genere un rendimiento financiero superior para nuestros accionistas.

NUESTROS PUNTOS FUERTES

Un equipo de gestión con una importante experiencia en el sector de la minería y la reputación de identificación y el desarrollo de fuertes oportunidades de negocio.

Empleados leales, calificados y bien capacitados.

Un historial de establecer y gestionar empresas de éxito en los mercados emergentes.

Una empresa social y ambientalmente consciente y comprometida con el desarrollo sostenible donde trabajamos.

Una garantía para ofrecer productos de calidad minados y refinados con los más altos estándares a través de nuestro modelo de negocio integrado.

VALORES

Innovación: continuamente buscamos soluciones técnicas y de gestión que mejoran nuestros productos y procesos de negocio.

Emprendimiento: podemos sostener y hacer crecer nuestro negocio mediante la identificación de oportunidades a menudo se pasa por alto las oportunidades para crear valor económico y social a través de la entrada en nuevos mercados, aprovechando la eficiencia del sistema y la creación de alianzas comerciales mutuamente beneficiosas.

Confianza: construimos confianza en nuestra relación de trabajo por ser abierta, comunicarse libremente acerca de nuestro negocio y cumplir nuestros compromisos con nuestros empleados, socios e inversionistas.

Sostenibilidad: insistimos en que cada iniciativa y la inversión tiene una fuerte orientación hacia la sostenibilidad económica, social y ambiental.

Compromiso Personal: Esperamos que cada uno de nuestros empleados haga su propia contribución individual a nuestro negocio y que sea impulsado por un espíritu de equipo.

Integración local: Diseñamos todos nuestros proyectos a estar estrechamente integrados con nuestras comunidades vecinas y la economía local.

SOSTENIBILIDAD ESENCIALES Y POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

El Grupo Goldlake es una empresa internacional de minería diversificada, con oficinas en Gubbio (Italia), Londres y sus principales operaciones en Tegucigalpa, Honduras. La empresa minera de oro y de óxido de hierro a través de

filiales Eurocantera y Five Star Mining; la exploración continúa en concesiones en Centro y Sur América. Empleamos a más de doscientos treinta personas y aproximadamente cuatrocientos contratistas en nuestras instalaciones en todo el mundo.

El Grupo Goldlake entiende que nuestra presencia y actividades afectan a los países en los que operamos y las comunidades vecinas a nuestras concesiones y nuestras operaciones mineras alteran el entorno natural. Creemos que es posible lograr un impacto neto positivo en y alrededor de nuestros proyectos e instalaciones a través de una gestión cuidadosa, la innovación y una ambición corporativa para catalizar un cambio positivo en la vida de las personas y para proteger la naturaleza. Incluso con los avances en la tecnología de la ingeniería y las mejoras en las prácticas de gestión que pueden ayudar a evitar y controlar los riesgos de nuestras actividades, la minería no siempre es compatible con los valores sociales y ambientales locales. Por lo tanto, operamos solamente en lugares donde estamos seguros que podemos tener un impacto positivo sobre el medio ambiente y la economía local y contar con el apoyo de nuestro grupo de interés.

Este núcleo de políticas corporativa de sostenibilidad y responsabilidad (Núcleo de Políticas) incluyen un código de ética y conducta empresarial y nuestros compromisos con las mejores prácticas y estándares de la industria, la salud y la seguridad de nuestros empleados, para proteger el medio ambiente y la biodiversidad, para respetar y defender los derechos humanos, para construir relaciones constructivas y de trabajar con los mineros artesanales y de pequeña escala.

Nuestras políticas fundamentales se han desarrollado en virtud de un mandato de nuestra alta dirección, con la participación de nuestros empleados y fueron adoptadas por nuestro Consejo de Administración en noviembre de 2012 Junto con nuestro propósito y valores, las políticas centrales son la base de nuestra forma de hacer negocios y de nuestro comportamiento ético y legal. Es un requisito para todo el personal Goldlake leer y reconocer la importancia de las políticas fundamentales y respetar su aplicación como parte de su contrato de trabajo.

Código de Ética y Conducta Empresarial:

El Código de Goldlake Ética y Conducta Empresarial (El Código) pretende afirmar nuestro compromiso con las prácticas responsables fundamentales en los negocios y para orientar a nuestros empleados, gerentes y directores sobre cómo llevar a cabo las actividades de la empresa. Respetando la ley y evitando violaciones legales ya que son un principio esencial del código. Aunque proporcionar una línea base de comportamiento y cumplimiento legal, esto es un punto de partida para Goldlake, en lugar de destino; en la mayoría de las circunstancias nuestras normas van más allá de los requisitos legales. El Código incluye nuestra posición sobre el cumplimiento legal, cómo tratamos a los demás en el trabajo, la corrupción, transparencia y divulgación y la integridad de nuestros productos.

Cumplimiento legal: Llevamos a cabo todas nuestras actividades en estricto cumplimiento con las leyes nacionales de los países donde operamos y con todos los convenios internacionales pertinentes. Es la responsabilidad de nuestros directores, oficiales y directivos de conocer y mantenerse al corriente de los cambios a las leyes y reglamentos que afectan a nuestro negocio.

Nuestra Gente: Tratamos a los demás con respeto y prohibimos toda forma de discriminación en el lugar de trabajo. Nuestro objetivo es garantizar la igualdad de trato de todos nuestros empleados, con base en el mérito y el desempeño. Valoramos a nuestros empleados y el compromiso que han hecho a Goldlake, y nos tomamos muy en serio la inversión que la compañía ha hecho en ellos. Por lo tanto, contribuimos activamente al desarrollo de las habilidades de nuestros empleados a través de programas de formación en ingeniería, geología, administración de la mina, mantenimiento de vehículos, conducción y administración. Seguimos una política de recursos humanos integral y procedimientos que son totalmente compatibles con las leyes nacionales de cada país en el que trabajamos y cumplimos con nuestras propias normas internas que son iguales a los más altos estándares internacionales.

Corrupción: Somos plenamente conscientes de que la corrupción es un problema persistente en algunos de los países donde trabajamos. No toleramos el soborno y la facilitación de los pagos de cualquier tipo. Alentamos y apoyamos a nuestros empleados a informar de cualquier incidencia que pueda dar lugar o ser percibido como corrupto y capacitamos a nuestros gerentes para responder apropiadamente.

Lavado de dinero: En todos nuestros tratos comerciales realizamos una minuciosa diligencia y seguimos los principios de "Conozca a su cliente" manteniendo registros de todas nuestras transacciones para evitar trabajar con organizaciones o individuos que participan en el movimiento ilícito de dinero. Estamos en sintonía con los peligros de lavado de dinero en la cadena de suministro de oro, especialmente cuando los artículos de oro sean difíciles de trazar, tales como joyas, fundidas y refinadas. Goldlake refina oro a través de una cadena totalmente controlada de la custodia de la mina a la refinería y posterior entrega a nuestros clientes. Nosotros sólo refinamos oro de nuestras propias minas y seguir estrictos controles y procedimientos que garanticen la procedencia de nuestro material en todas las etapas de la cadena de suministro.

Integridad del producto: El oro y otros metales producidos en nuestras minas se procesan en nuestra refinería y otras plantas, son acompañados de documentación para revelar claramente su calidad en conformidad con las normas internacionales y verificadas por las empresas de terceros acreditados y auditores. Cuando sea apropiado y de conformidad con la legislación apropiada, el oro de nuestras instalaciones se marcará claramente para indicar la calidad del producto.

Transparencia y Presentación de Informes: Practicamos con total honestidad y transparencia en nuestros negocios y a partir del 2014 vamos a informar anualmente a nivel corporativo tras la iniciativa Global Reporting Initiative (GRI) y la dirección de minería y metales Sector Supplement de la GRI. Goldlake apoya los principios de la iniciativa de transparencia de las industrias extractivas (EITI) y apoya su implementación. Operamos en países donde existe la implementación de la EITI, nos comprometemos a divulgar públicamente los beneficios y pagos realizados a los gobiernos en consonancia con la orientación proporcionada por la EITI. Honduras, donde están las principales operaciones de Goldlake, es un país candidato de la EITI y están a la espera de publicar su primer informe en 2014. Hemos participado en diálogos nacionales sobre la EITI en Honduras.

Industria de Buenas Prácticas y Estándares:

El Grupo Goldlake se esfuerza por distinguirse como líder de la industria a través de conformidad con y, en algunos casos, establecer los más altos estándares y sistemas de gestión a través de sus actividades y funciones del negocio.

El Grupo Goldlake es miembro del Consejo Responsable de Joyería (RJC) y nuestras operaciones mineras Eurocantera en Honduras y nuestras instalaciones de refinación en Italia fueron certificadas a por el Código de Prácticas RJC en 2013 y 2012 respectivamente. RJC es una organización de establecimiento de normas que se creó para reforzar la confianza de los consumidores en la industria de la joyería promoviendo responsabilidad, ética, derechos humanos, las prácticas sociales y ambientales a lo largo de la cadena de suministro de joyería. RJC ha desarrollado un sistema integral de normas (que están disponibles en www.responsiblejewellery.com) aplicable a todos los negocios en la cadena de suministro de joyería y un mecanismo creíble para verificar el cumplimiento de sus normas a través de cuentas de auditores.

Goldlake ha comenzado la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental y Social (SEMS) para su mina de óxido de hierro, Five Star Mining, en Agalteca y la mina de oro, Eurocantera, en Olancho, Honduras. Los SEMS están alineados con el estándar internacional para sistemas de gestión medioambiental, ISO 14001.

Goldlake utiliza contratistas para llevar a cabo algunas actividades en nuestros sitios y servicios, tales como transporte de materia prima o para proporcionar servicios ambientales o de seguridad. En todos los casos donde contratamos a empresas externas, requerimos que formalmente se comprometan a cumplir con nuestros

6

estándares y que reconozcan y respeten nuestros valores fundamentales, incluyendo los requisitos de normalización de terceros tales como RJC.

Salud y Seguridad

Estamos comprometidos a trabajar en un lugar seguro y saludable e incorporar seguridad y salud en la cultura organizacional de nuestros empleados, trabajando con los más altos estándares internacionales. Ofrecemos programas de capacitación en salud y seguridad para nuestros empleados y contratistas en la mina con el fin de prevenir incidentes en el lugar, con el objetivo de lograr una instalación de "cero incidentes ". Además, ofrecemos asistencia médica las 24 horas a todos nuestros empleados y sus familias.

Es deber de la administración asegurar que todos los procesos de gestión y sistemas operativos han sido objeto de evaluaciones de riesgos de salud y de seguridad, que estén adecuadamente supervisados en todo momento, y que estén diseñados y gestionados para permitir a los empleados levantar y ser consultado sobre cuestiones de salud y seguridad en cualquier momento. Goldlake proporcionará todo el equipo de protección personal apropiado y serán llevado a cabo controles periódicos para asegurarse de que está al día, desgastado y usado correctamente. Es nombrado personal competente para asegurar que todas las obligaciones legales se cumplan, incluyendo, en su caso, el asesoramiento de especialistas independientes para asegurar el cumplimiento a través del monitoreo y la auditoría regular.

Es responsabilidad de todos los empleados y contratistas a cooperar para permitir que todos los deberes legales se cumplan y los empleados deben garantizar su propia salud y seguridad en el trabajo y la salud y la seguridad de alguien que podría verse afectada por su comportamiento.

Medio Ambiente

El Grupo Goldlake está comprometido con la mejora continua de nuestro desempeño ambiental y la prevención de la contaminación a través de todas nuestras operaciones e instalaciones. Reconocemos la necesidad de gestionar los riesgos de nuestras actividades en relación con la disponibilidad y calidad del agua, el uso de energía, la conservación de la biodiversidad y de importantes especies, la gestión de residuos y el uso de la tierra. Completaremos las evaluaciones de impacto ambiental y desarrollaremos planes de cierre ambiental completo en todos nuestros proyectos. Hemos establecido una serie de objetivos de desempeño ambiental para el sitio operativo en Five Star Mining y continuar apuntar a los siguientes objetivos para nuestra mina Eurocantera:

- cero residuos de nuestras instalaciones mineras y de procesamiento;
- 100% de mitigación de los daños a los ecosistemas y los hábitats naturales, y
- La introducción de tecnologías de cero contaminación.

El desempeño ambiental es monitoreado continuamente en todas las funciones operativas y es informado periódicamente a los altos directivos para permitir la asignación de recursos adicionales y adaptación regular de sistemas de gestión, políticas, procedimientos, objetivos y metas. Goldlake cumple con todos los requisitos legales y otros que la organización suscriba.

Social & Comunidad

El Grupo Goldlake desarrolla minas en una manera que respete la cultura de los actores locales y nuestras comunidades vecinas, se integra totalmente en nuestro negocio como un punto de diferenciación competitiva. Completamos el estudio de impacto de desarrollo social y comunitario en todos nuestros sitios con el fin de comprender mejor las circunstancias políticas, económicas, culturales y sociales locales de nuestros vecinos. En nuestros sitios operativos la inmensa mayoría de la población activa está compuesta por gente local. Creemos en el trabajo en conjunto con las comunidades alrededor de nuestras minas para apoyar el crecimiento económico local viable y desarrollar planes con las comunidades para posteriores al cierre de actividades económicas que no son dependientes en minería.

Goldlake entiende la necesidad del respeto mutuo entre las empresas y las comunidades circundantes; hemos fomentado activamente las cooperativas locales independientes para contratar con nosotros en nuestras minas para garantizar que los trabajadores tengan representación y fuerza a través de una voz colectiva y la capacidad de proporcionar una fuerza de trabajo bien capacitada y debidamente calificada. Goldlake ayuda con los acuerdos de financiación directa para las comunidades locales alrededor de nuestras operaciones para proporcionar apoyo a los líderes comunitarios a través de asesoramiento sobre inversiones en la comunidad, la educación, el desarrollo de habilidades de trabajo y la formación profesional.

Minería en Pequeña Escala y Artesanal

Goldlake actualmente no compra oro a los mineros artesanales y de pequeña escala (ASM), pero lo ha hecho en el pasado... Aunque ASM no lo hacen mina dentro de nuestra concesión que están activos en la zona. En muchos casos, ASM es una actividad ilegal y, en muchos casos, informales. Como parte de nuestro compromiso de trabajar con nuestras comunidades vecinas, vamos a apoyar las comunidades ASM para establecer organizaciones legales y animarles a trabajar en el sector minero formal. Además, vamos a ayudar en lo que podamos para mejorar su productividad y crear negocios legítimos, seguros y ambientalmente bien manejados comunidad

Derechos Humanos

Goldlake busca evitar conflictos civiles y se ha comprometido a garantizar todos los derechos humanos y que estén en consonancia con la Declaración Universal de Derechos Humanos y los principios rectores de la Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos con respecto a todos los empleados y cualquier otras personas que se relacionan con el grupo Goldlake. En todas nuestras minas llevaremos a cabo evaluaciones de riesgo para entender el potencial de la incidencia de los derechos humanos relacionados con la seguridad pública y privada, y vamos alinear nuestras políticas, procedimientos y capacitación del personal en la materia de seguridad en nuestras minas con los principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos. Estamos comprometidos a garantizar que nuestras actividades y productos no contribuyen directa o indirectamente a la financiación de conflictos y/o terrorismo.

Goldlake ni tolerará ni se beneficiará, a contribuir a, ayudar o facilitar la realización de:

- La tortura, tratos crueles, inhumanos y degradantes;
- El trabajo forzoso u obligatorio;
- Las peores formas de trabajo infantil;
- Violaciones de los derechos humanos y abusos;
- Crímenes de guerra, las violaciones del derecho internacional humanitario, crímenes de lesa humanidad o genocidio.

No vamos a tratar, y suspenderemos inmediatamente compromiso con proveedores de materias primas, donde identifiquemos un riesgo razonable de que están cometiendo, o son compras de o vinculados a ninguna parte que comete abusos, descritos anteriormente.

Grupos Armados no Estatales

No toleraremos el apoyo directo o indirecto a los grupos armados no estatales, incluyendo, pero no limitado a, la adquisición de oro de, hacer pagos o proporcionar asistencia de otra manera o equipo para, grupos armados no estatales o sus afiliados ilegalmente que:

- Minas de control, rutas de transporte, puntos donde el oro se negocia y actores río arriba en la cadena de suministro; y / o
- Impuesto o extorsión de dinero o el oro en las minas, a lo largo de las rutas de transporte o en los puntos donde se comercializa el oro, o de intermediarios, empresas de exportación o comerciantes internacionales.

Hemos desarrollado sistemas de gestión internos para garantizar el respeto de las normas internacionales de derechos humanos en todas las áreas, incluyendo: diversidad; pueblos indígenas; uso de personal de seguridad; salarios justos; condiciones de trabajo; forzados y el trabajo infantil y la libertad de asociación y la negociación colectiva. Se espera que nuestras operaciones establezcan un diálogo abierto con las comunidades vecinas y sus representantes - gubernamentales y no gubernamentales - con el fin de garantizar los aspectos de nuestras operaciones se anticipan, identificados y gestionados ante nuestros empleados o vecinos de la empresa que se colocan en riesgo. Goldlake asegura que cualquier incidente de incumplimiento de las normas internacionales de derechos humanos sean investigadas y tramitadas de manera adecuada sin comprometer la confidencialidad, o poner en riesgo los individuos o grupos involucrados.

Enero 2015

Giuseppe Colaiacovo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Colaiacovo', written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.